

ZARZĄDZENIE NR 15/2020
DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W NOWYM MIEŚCIE
LUBAWSKIM

z dnia 2 czerwca 2020 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 24/2018 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 21 maja 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania
pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U z 2019 r., poz. 1282) oraz art. 77² § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 24/2018 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 21 maja 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim z późn. zm., § 14 otrzymuje brzmienie:

„§ 14. 1. Pracownikowi może być przyznana premia o charakterze uznaniowym, a decyzję o jej przyznaniu i wysokości podejmuje pracodawca.

2. Fundusz premiowy ustala się w wysokości do 40% planowanych na dany rok wynagrodzeń zasadniczych pracowników.

3. Pracownikowi nie przysługują roszczenia co do przyznania premii ani jej wysokości.

4. Premia może być przyznana pracownikowi za wzorowe wykonywanie powierzonych mu zadań, przez co rozumie się w szczególności:

- 1) przestrzeganie dyscypliny i porządku pracy oraz obowiązujących przepisów,
- 2) przestrzeganie terminów i dbałość o jakość wykonywanej pracy,
- 3) inicjatywę pracownika i umiejętność rozwiązywania problemów powstałych na stanowisku pracy,
- 4) efektywne wykorzystanie czasu pracy,
- 5) właściwą postawę wobec interesantów, przełożonego i współpracowników.

5. Wysokość premii ustalana jest kwotowo lub w stosunku procentowym do wynagrodzenia zasadniczego pracownika, jednak nie więcej niż 40% tego wynagrodzenia obowiązującego w miesiącu jej przyznania.

6. Wysokość premii zmniejsza się proporcjonalnie za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu choroby, macierzyństwa, choroby zawodowej, wypadku przy pracy lub w drodze do pracy lub z pracy, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za który pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. W podstawie wymiaru świadczeń w razie choroby i macierzyństwa oraz z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych przyjmuje się ją po uzupełnieniu.

7. O przyznaniu premii pracownika informuje się na piśmie.

8. Premia wypłacana jest w terminie wypłaty wynagrodzenia określonym regulaminem.”

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka
Pomocy Społecznej
w Nowym Mieście
Lubawskim

Elżbieta Rogowska