

**ZARZĄDZENIE NR 12/2023**  
**DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W NOWYM MIEŚCIE**  
**LUBAWSKIM**

z dnia 6 kwietnia 2023 r.

**w sprawie Regulaminu wyboru przedstawicieli pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Nowym Mieście Lubawskim**

Na podstawie art. 237<sup>13a</sup>, art 67<sup>20</sup> § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 923 z późn. zm.), oraz art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 46) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Wprowadza się Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Traci moc Zarządzenie nr 5/2017 Kierownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 10 lutego 2017 r. w sprawie wyboru przedstawiciela pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim.

**§ 3.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka  
Pomocy Społecznej  
w Nowym Mieście  
Lubawskim

**Dariusz Andrzejewski**

Załącznik do zarządzenia Nr 12/2023

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim

z dnia 6 kwietnia 2023 r.

## **REGULAMIN WYBORU PRZEDSTAWICIELI PRACOWNIKÓW MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W NOWYM MIEŚCIE LUBAWSKIM**

§ 1. Przedstawiciele pracowników w Miejskim Ośrodku pomocy Społecznej są wyłanianiani w celu realizacji obowiązków pracodawcy wynikających z przepisów prawa pracy i spraw związanych ze stosunkiem pracy.

§ 2. Czynne i bierne prawo wyborcze ma każdy pracownik Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim bez względu na rodzaj zawartej umowy o pracę, wymiar czasu pracy oraz staż pracy, z wyłączeniem kadry zarządzającej.

§ 3. Za organizację wyborów odpowiada komisja, w skład której pracodawca wyznacza trzech pracowników Ośrodka.

§ 4. 1. Wybory odbywają się w sposób bezpośredni, w głosowaniu tajnym.

2. Głosowanie przeprowadzane jest poprzez oddanie pisemnego głosu z imieniem i nazwiskiem wybieranego pracownika i wrzucenie go w wyznaczonym do tego celu miejscu w siedzibie Ośrodka.

3. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.

4. Karty głosowania przygotowuje i rozdysponowuje wśród pracowników komisja.

§ 5. 1. Sposób i czas przeprowadzenia wyborów ustala się biorąc pod uwagę czas pracy, systemy czasu pracy i zaplanowane absencje pracowników, w celu umożliwienia uczestniczenia w głosowaniu jak największej liczbie pracowników na równych zasadach.

2. Członkowie komisji informują pracowników o dokładnym terminie i miejscu wyborów.

§ 6. Wybory uznaje się za ważne, jeśli głosy oddało więcej niż 50% pracowników.

§ 7. 1. Przedstawicielami pracowników zostaje troje pracowników, którzy w wyniku głosowania uzyskali największą liczbę głosów i wyrazili na piśmie zgodę na objęcie funkcji przedstawiciela.

2. W przypadku, gdy w wyniku otrzymania przez pracowników tej samej liczby głosów i wyrażenia przez nich zgody na pełnienie funkcji nie można ustalić kolejno trojga przedstawicieli, głosowanie powtarza się z wyborem pomiędzy tymi pracownikami.

3. W przypadku braku zgody na objęcie funkcji przedstawiciela przez wybranego pracownika, funkcję proponuje się kolejnej osobie z największą liczbą głosów do wyczerpania listy. Ust. 2 stosuje się odpowiednio.

§ 8. 1. Przebieg głosowania oraz jego wyniki dokumentuje komisja sporządzając protokół.

2. Protokół pozostawia się do wglądu pracowników w siedzibie Ośrodka przez okres 2 tygodni.

§ 9. 1. Kadencja przedstawicieli jest bezterminowa, a pełnienie funkcji dobrowolne i nieodpłatne.

2. Ponownych wyborów lub wyborów uzupełniających dokonuje się w szczególności w ramach potrzeb wynikających ze zmian i ruchów kadrowych, braku kworum, rezygnacji przedstawiciela lub z inicjatyw pracowników.