

ZARZĄDZENIE NR 47/2021
DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W NOWYM MIEŚCIE
LUBAWSKIM

z dnia 26 listopada 2021 r.

w sprawie zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Nowym Mieście Lubawskim

Na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), art. 77² § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 24/2018 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 21 maja 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim (z późn. zm.), wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka
Pomocy Społecznej
w Nowym Mieście
Lubawskim

Dariusz Andrzejewski

Załącznik do zarządzenia Nr 47/2021

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście Lubawskim

z dnia 26 listopada 2021 r.

**TABELA KWOT MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH ZASZERELOWANIA
DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY
O PRACĘ**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych¹⁾	Maksymalna kwota w złotych
I	2000	2950
II	2020	3000
III	2040	3050
IV	2070	3150
V	2100	3250
VI	2130	3350
VII	2160	3450
VIII	2190	3550
IX	2220	3650
X	2250	3750
XI	2280	3850
XII	2310	3950
XIII	2340	4050
XIV	2370	4150
XV	2400	4250
XVI	2440	4550
XVII	2500	²⁾
XIX	2700	³⁾

) ¹⁾ Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników jednostki określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

) ²⁾ Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Zastępcy dyrektora jednostki ustalany jest w drodze zarządzenia Burmistrza Nowego Miasta Lubawskiego.

) ³⁾ Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora jednostki ustalany jest w drodze zarządzenia Burmistrza Nowego Miasta Lubawskiego.